

HR A AGILE

největší otázka a naše odpověď

KORPORACE

OSTRŮVKY AGILE a
DESIGN THINKING

7000

PROCESY
MEETINGY

DIGITÁLNÍ

VEDENÍ NA
DÁLKU

2

ICT

MOBILE
IOT

VŠE JE

SILA

INOVACE

FLEXIBILITA

PRIORITA Č. 1

MEZIFIREMNÍ

STATUS

INTERNÍ KOUČINK A
FACILITACE (*2008)

ZMĚNA

SDÍLENÍ

EMPOWERMENT



*“It is not necessary to **change**.
Survival is not **mandatory**”*

W E Deming

VELKÁ ORGANIZAČNÍ ZMĚNA
nejen názvosloví, ale podstata
end2end zodpovědnost za produkty

**hodnota pro zákazníka na
prvním místě**

Mindset

Stejné směřování německé matky
(podpora a vzájemné učení se...)



JAK MŮŽEME

MY NA HR

PŘINÁŠET V TÉTO SITUACI
FIRMĚ A LIDEM V NÍ

HODNOTU?



1. Chceme být podporou, inspirací a ideálně o krok napřed

Vytváříme a hledáme cestu

Rozvoj

T-UNI KATEDRA „GOING AGILE“

- Mikrovidea
- Seznamte se, Agilita
- Gamifikovaný workshop Agile na vlastní kůži
- Devops
- Otevřená komunikace (psychological safety)
- Rozvoje na míru (Sociomapování, Sdílecí setkání, Konzultace, Individuální koučink,...)

Procesy podporující agilitu

- Hodnocení a odměňování
- HR systémy umožňující agile (tvorba krosfunkčních týmů, SAP...)

Kontakty

- Propojování uvnitř společnosti
- Mezifiremní kontakty a sdílení
- Kontakty na dodavatele a inspirativní osobnosti



Rozcestník

Katedry

Studijní řád

Kontakty

Trenéři

Můj Index

GOING AGILE

“ Zajímá vás agilita, growmindset, new way of working, hledáte nové trendy a inspiraci? ”



2. Věříme, že agile je efektivní cesta, jak vyvíjet a zlepšovat ty správné HR produkty správně...

... A věříme, že abychom mohli být podporou, musíme **TO MY SAMI TAKY OPRAVDU ŽÍT**

HR
v
AGILE



AGILE
v
HR

Agile v HR





osvěta

CHTĚJÍ

hloubka teorie + praxe

sociální kontrakt

fungování týmu

shoda

ceremonie, ale flexibilita



Dlouho to trvá

Rozdílné vnímání světa v
týmu

Rozdílné vnímání Agilu
okolím

Vysvětlování

vysvětlování

vysvětlování

....

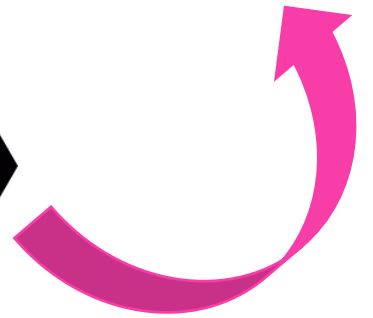
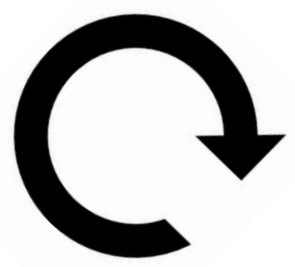
1

ONBOARDING

HODNOCENÍ
AGILE

POVĚDOMÍ
ROZVOJ

CHATBOT



ODMĚŇOVÁNÍ

HR AGILE
TÝM

2



3



ceremonie



